



# ТРУД *и* ВРЕМЯ

## НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

## ОДНО ДЕЛО, ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

Практика проведения секретариата областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате выездного заседания уже становится хорошей традицией. Социальные партнеры выезжают в территории, чтобы, как говорится, и опыт работы посмотреть, и делом помочь.

Очередной выезд состоялся в Миасс. И это не случайный выбор, если учесть, что мероприятие проходило накануне профессионального праздника — Дня машиностроителя. Ведь именно Миасс славится своими достижениями в этой отрасли.

Здесь, 23 сентября в актовом зале администрации города прошло совместное заседание секретариата трехсторонней комиссии и Ассоциации муниципальных образований Челябинской области «Горный Урал», в которую входят 11 наиболее сильных и мощных в промышленном плане муниципальных образований области. Среди участников, а их насчитывалось более 130 человек, — представители областной и законодательной власти, главы муниципальных образований, руководители крупных и малых предприятий, представители Федерации профсоюзов области, Ассоциации профсоюзов, первичных профорганизаций предприятий.

Первым, на правах хозяина, гостей приветствовал глава Миасского городского округа Игорь Войнов. Он отметил, что эта встреча — очередной шаг выстраивания механизма социального партнерства на территориальном уровне. Год от года эта работа совершенствуется, приобретая особую значимость и



масштабность.

И это действительно так. Социальные партнеры не на словах, а на деле ответственно относятся к своим обязательствам, используя новые формы диалога и сотрудничества. Характер неординарности данному мероприятию придавало присутствие архиепископа Челябинского и Златоустовского Феофана. Как подчеркнул заместитель губернатора Челябинской области, координатор трехсторонней комиссии Юрий Клепов, участие его высокопреосвященства обращает наше внимание на то, что развитие социального партнерства должно идти в соответствии с духовным и нравственным развитием общества. Именно от нравственной позиции руководителей предприятий во многом зависит их отношение к работникам.

— До того как приехать в Челябинскую область, — начал свое выступление Феофан, — я управлял епархией Северного Кавказа. Очень беспокойный регион, и мне многое там пришлось пережить. С первой и до последней минуты был в Беслане, вел переговоры с бандитами, выносил убитых, раненых. Потом Цхинвал, Нальчик, Грозный... Когда приехал сюда, растерялся немного. Там, на Кавказе, все время был в напряжении, все десять лет. На Урале я ощутил спокойствие и стабильность. Конечно, вы, руководители предприятий, главы городов можете возразить, что здесь свои трудности, свои проблемы и сложности. Да, но они другого характера. Я много езжу по области, много вижу и поверьте, Урал — это действительно опора России. Я гово-

рю искренне, не ради красного словца. Но нам с вами нужно думать о сохранении нашей культуры и традиций. Ведь динамика экономического развития невозможна без фундамента, на котором жило наше Отечество. Не нужно устраивать идеологическую борьбу между атеистами и неатеистами, церковниками и нецерковниками. Мы — единый народ, у нас одни национальные ценности. И вокруг этой идеи мы должны объединиться.

После выступления духовного наставника слово было предоставлено председателю Исполкома Ассоциации профсоюзных организаций, координатору стороны профсоюзов территориальной трехсторонней комиссии Миасского городского округа, лидеру первичной профорганизации ОАО «Автомобильный

завод «Урал» Валерию Болотову, который рассказал о развитии соцпартнерства на территории Миасского городского округа. Он отметил, что на сегодняшний день приоритетной задачей должно стать создание профсоюзных организаций на предприятиях среднего и малого бизнеса, в бюджетной сфере и, как следствие этого, увеличение количества работников, охваченных коллективно-договорным регулированием. В качестве предложения Валерий Болотов озвучил идею — через реализацию статьи 35 ТК РФ «Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда» способствовать включению представителей профсоюзов в составы депутатских комиссий, советов муниципальных образований.

Окончание на стр. 7

## В номере

За достойный труд  
надо бороться

стр. 2

Неоспоримый  
авторитет профкома

стр. 3

ГМПР на отчетном  
рубеже

стр. 4

Недавно с нами  
было лето

стр. 7

## АКЦИЯ

## ЦЕНЫ НА ТОПЛИВО — ПОД КОНТРОЛЬ ГОСУДАРСТВА!

20 сентября в большинстве регионов страны прошла Всероссийская акция протеста против роста цен на топливо. Профсоюзы требовали от правительства обуздать монополию на рынке нефтепродуктов и обеспечить справедливое соотношение между ценами на бензин и уровнем доходов россиян.

В Москву, на Набережную Тараса Шевченко приехали не только москвичи и представители профсоюза из Подмоскovie, но и профактивисты из Рязанской, Владимирской, Костромской, Ивановской, Калужской и других областей. Всего собралось около тысячи профактивистов, за которыми стоят сотни и сотни рядовых членов профсоюза.

— Мы требуем остановить монопольный беспредел на топливном рынке, — заявил председатель ЦК Роспрофтранспорта Виктор Мохначев. — Мы требуем, чтобы вся торговля нефтепродуктами шла через биржу. Мы требуем также, чтобы цена на моторное топливо соответствовала уровню жизни нашего населения. Почему у нас нефтедобывающая страна-экспортер, а цены зачастую выше, чем в странах — импортерах нефти? При этом я молчу про качество бензина: для того чтобы получать качественное топливо, нужно перевооружать отечественное производство.

Расходы на топливо на предприятиях автотранспорта сейчас достигают 50 - 60%. Отсюда — невозможность для

работодателей индексировать тарифы и оклады своих работников, обеспечивать должный уровень охраны труда и улучшать условия труда. В конечном счете, напоминает профсоюз, высокие цены на нефтепродукты бьют по всей российской жизни.

Представители Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства приняли участие в акции протеста, прошедшей в Екатеринбурге. На площади Труда Екатеринбурга собрались около 260 человек.

Как сообщили в областном комитете, каждому участнику были выданы воздушные шары черного цвета, которые по окончании пикета были выпущены в небо, символизируя взлет цен на «черное золото».

Основные лозунги пикетчиков гласили: «Монополистам — прибыль, автомобилистам — нищета», «SOS. Мы не живем, мы — выживаем!» «Цены на топливо — под контроль государства».

Пикет продолжался в течение часа. Проезжающие мимо автомобилисты звуковыми сигналами выражали свою солидарность с пикетчиками.

Участники пикета приняли Обращение к Президенту и Правительству РФ с требованиями навести порядок с ценами на топливо.

В поддержку требований профсоюза был организован сбор подписей на предприятиях автотранспортного комп-



лекса. В Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства собрано 837 подписей.

Всероссийскую акцию протеста против роста цен на топливо поддержали большинство отраслевых профсоюзов и все территориальные объединения профсоюзов, входящие в состав ФНПР.

# ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАДО БОРОТЬСЯ

**7 октября пройдет общероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Накануне этого события корреспондент газеты «Труд и время на Южном Урале» встретился с председателем Федерации профсоюзов Челябинской области Николаем Буяковым.**



**- Николай Николаевич, расскажите нашим читателям о том, как появилась идея проведения Всемирного дня действий, кто ее инициатор?**

- Впервые идея была озвучена в Вене в ноябре 2006 года - на I учредительном конгрессе Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В июне 2007 года в Брюсселе на II заседании Генерального совета МКП было принято решение сделать эту акцию ежегодной и, начиная с 2008 года, проводить ее 7 октября в странах, профцентры которых являются членами конфедерации.

**- Наше участие в акции - это выражение принципа международной профсоюзной солидарности?.. Какие конкретные задачи должна решать акция и в какой форме проводиться, чтобы каждый наемный работник понимал, что 7 октября - это Всемирный день действий «За достойный труд!»?**

- Сегодня мы наблюдаем колоссальное влияние процессов глобализации на трудовые отношения. И профсоюзы не могут оставаться в стороне. Нам необходимо проводить масштабные акции, заявляя тем самым о своих главных задачах: «Защита, занятость, зарплата». Всемирный день действий 7 октября в дополнение к традиционному Первомаю поможет в мобилизации международного профсоюзного движения. В России эта акция проходит уже четвертый год. Формы проведения: митинги, шествия, пикеты и собрания. В 2008 году в Челябинске акция прошла в форме митинга. Участие приняли те, кому не безразлично свое положение и будущее своих детей, кто не может и не хочет видеть нищенскую жизнь пенсионеров, кто поддерживает требования профсоюзов за достойную жизнь. Лозунги и транспаранты гласили: «Работающий человек не должен быть бедным!», «Доходам россиян - реальный рост!». В 2009 году мы провели Всемирный день в форме расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В прошлом, 2010 году 7 октября социальные партнеры участвовали в работе «круглого стола» по теме «Достойный труд - достойная зарплата!». В этот раз мы выбрали форму собрания председателей первичных профсоюзных организаций. Ведь именно первичка является той основой, на которой держится профсоюзное движение в целом.

**- Профсоюзам нередко «достается» от СМИ, которые обвиняют их в пассивности и нежизнеспособности. Насколько объективны эти претензии?..**

- Не секрет, что определенные силы периодически предпринимают попытки дискредитировать действия профсоюзов, направленные на защиту законных прав и интересов трудящихся. В ход идут, в том числе и «грязные» технологии. Но мы не боимся критики. Известно, не ошибается тот, кто ничего не делает. А мы всегда открыты и наши действия прозрачны. Нападки идут

от так называемых «желтых» профсоюзов, которые, используя СМИ, пытаются «укусить». Они настолько малочисленны и нежизнеспособны, что не брезгают ничем, чтобы заявить о себе. И здесь они всего лишь выполняют роль штрейкбрехеров профсоюзного движения. Но мы самодостаточны и сильны, чтобы дать отпор любым силам. До тех пор пока российское профсоюзное движение будет самой массовой общественной организацией, которая строится на принципах справедливости, единства и солидарности, мы непобедимы. Вообще вся история профсоюзов строится на принципах борьбы. Не случайно главным лозунгом VII съезда ФНПР, который прошел в начале этого года, было заявлено «Без борьбы нет победы!».

**- Николай Николаевич, как оцениваете рейтинг российских профсоюзов на Западе и в чем принципиальное отличие специфики деятельности профсоюзов наших и западных?**

- Сразу скажу, что принципиальной разницы в специфике деятельности нет. У нас с зарубежными коллегами одни цели и задачи - достойный труд, заработная плата и занятость. Отличие лишь в том, что российские профсоюзы сегодня переживают то, что западные уже давным-давно прошли. С наступлением капитализма нам пришлось перестраивать свою работу. Ведь в советское время единственным работодателем было государство, и оснований для конфликта между профсоюзами и работодателем не было. Все подчинялось ЦК КПСС. Теперь же профсоюзы вынуждены адаптироваться к рыночным условиям и учиться играть по новым правилам. И мы вполне достойно с этим справляемся благодаря выстроенной системе социального партнерства. Именно она сегодня главный инструмент по защите социально-трудовых прав наемных работников. Жизнеспособность социального партнерства проверена кризисом. Трибуна областной трехсторонней комиссии позволила нам в трудные времена заявить решительный протест против попыток работодателей переложить тяготы экономического кризиса на плечи работников. Взаимодействие с надзорными органами - Гострудинспекцией, прокуратурой - позволило одернуть некоторых зарвавшихся руководителей предприятий. Сегодня в рамках соцпартнерства удалось решить вопрос повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) в реальном секторе экономики. В прошлом году размер МРОТ был повышен до 5900 рублей, в 2011 году после непростых переговоров, проведенных профсоюзной стороной с правительством области и объединениями работодателей, он вырос до 6800 рублей. Будем и дальше ра-



ботать в этом направлении.

**- На ваш взгляд, какие методы борьбы трудящихся за свои права сегодня более действенны?**

- Методы известны: обращение в Гострудинспекцию, суды, организация пикетов, митингов, акций. Но нужно стремиться решить все мирным путем, через

переговоры. Правда, это возможно только в случае открытости сторон. Если же работодатель не желает идти на компромисс, то самое время запускать активные формы. Наиболее крайняя - забастовка. Но организовать ее не так-то просто. Забастовочное законодательство у нас жесткое - требует пройти ряд процедур, согласований. На что уйдет немало времени. Работодатель же постарается использовать этот момент в своих целях и будет делать все возможное, чтобы ослабить профсоюзную организацию. И такие примеры у нас в области были, когда увольняли председателя первички, работников по одному вызывали в кабинет руководителя и настойчиво предлагали написать заявление о выходе из профсоюза.

**- Еще свежи в памяти события 2009 года на Златоустовском металлургическом заводе, когда люди объявили голодовку...**

- Да, это был резонансный случай. Он привлек внимание всех соцпартнеров: депутатов Госдумы, Законодательного собрания, губернатора области. ЗМЗ в СМИ даже назвали вторым Пикалево. Остановка огромного предприятия, питавшего экономику и инфраструктуру города, стала в области проблемой номер один. Долги по зарплате - более 100 миллионов рублей, общий же долг предприятия насчитывал миллиарды. Это самый яркий пример безответственного бизнеса, а заложниками безудержного стремления к наживе стали люди. В результате проблеме разрешили, сегодня предприятие вновь выпускает продукцию, а люди обеспечены работой. Голодовка - это тоже способ самоза-

щиты в безвыходной ситуации и такой поступок, безусловно, достоин уважения. Но это уж очень крайняя форма протеста, я бы даже сказал недопустимая. На мой взгляд, всегда нужно стремиться решать вопросы за столом переговоров. Худой мир лучше войны. Нужно добиваться заключения полноценного, емкого коллективного договора с включением в него конкретных обязательств со стороны работодателя и четко следить за его выполнением. В последнее время профсоюзы часто сталкиваются с ситуацией, когда генеральный директор не может решать вопросы увеличения заработной платы, пересмотра тарифных ставок в силу того, что это не в его компетенции. В этом случае нужно искать возможность выхода на собственника и заключения с ним Соглашения о взаимодействии.

**- Кризисные процессы в экономике повлекли волну сокращений и увольнений. Насколько больно это ударило по численности профсоюзов?**

- Это очень серьезная тема, которая ставит перед нами сразу две задачи - организационное укрепление и кадры. В последние годы профсоюзное движение в целом переживает тенденции к снижению численности своих рядов. И это заставляет серьезно задуматься и искать новые формы вовлечения людей в профсоюз, создания и восстановления первичных организаций. Кризис обнажил проблемы профсоюзного движения. Одна из них - слияние тех организаций, которые потеряли большую численность своих членов. Сегодня необходимо ускорить процесс объединения. Мы часто говорим, что наша сила заключается в массовости, нас много и поэтому мы сильные. Но сама по себе масса не представляет монолитности и силы. Она должна иметь потенциал, должна быть выдержана идеологическая сторона. А для этого необ-

ходимо обучение профсоюзных активистов, подготовка молодежи для резерва. Правда, не все областные и первичные организации понимают важность и перспективность этой работы. Мы забываем о том, что у нас есть уникальная база: Уральский социально-экономический институт и Учебно-методический центр Федерации, который, кстати, в ноябре этого года отметит свой полувековой юбилей. Обучение здесь поставлено на высочайший уровень. Не случайно УМЦ неоднократно становился победителем конкурса ФНПР «Активное обучение - эффективный профсоюз».

**- Николай Николаевич, на VI отчетно-выборной конференции в декабре 2009 года была озвучена идея о создании «профсоюзной сотни». Как продвигается проект?**

- «Кадровая сотня» стартовала в начале этого года. Среди участников представители областных и первичных организаций профсоюзов. Весь цикл обучения - 74 часа разделен на пять модулей. Ребята прослушали курс лекций по теме «Основы менеджмента профсоюзной организации», познакомились с историей профсоюзного движе-



ния, побывали в музее южноуральских профсоюзов, обсудили актуальные проблемы профсоюзного движения на современном этапе, защищенности профсоюзного лидера. Заклочительный этап занятий первой Школы пройдет в ноябре. Надеюсь, что для молодежи это станет хорошим стартом в профсоюзной работе. Они должны подхватить дело защиты трудовых прав наемных работников и быть готовыми к любым нападкам современного капитализма. Ждем от них креативных идей, предложений по совершенствованию работы профсоюзов и мотивации.

**- Что, по Вашему мнению, сегодня должно стать приоритетом для профсоюзов? Достижение каких целей и выполнение каких задач способно обеспечить будущее профсоюзам?**

- У профсоюзов во все времена главные задачи - защита, занятость и зарплата. А вот способы их достижения могут быть разными. Время патерналистской системы, когда профсоюз на процент взносов обслуживал интересы работников, уходит в прошлое. Сегодня сила профсоюзов зависит от того, какое количество работников вовлечено в процесс отстаивания своих прав. И здесь большая роль отводится информационной работе. Каждый член профсоюза должен иметь доступ к информации о деятельности профсоюза, его каждодневных делах, победах и даже поражениях. Необходимо активизировать создание регулярной агитационно-пропагандистской литературы, буклетов, информационных листов, брошюр. Сегодня все еще далек от желаемого полноценный обмен информацией между всеми звеньями профсоюзных структур. Нередко информация о социальном напряжении на предприятии или в организации умалчивается. Но чем больше мы пытаемся это скрыть, тем больше ситуация развивается не в нашу пользу. Нужно уметь играть на опережение, стараться предугадать обострение и вместе работать над решением проблемы. Я уверен, будущее у профсоюзов безусловно есть. Они будут существовать до тех пор, пока есть наемный труд. А вот эффективность работы будет зависеть от нашей организованности, информированности и уровня кадровой политики.

# ОДНО ДЕЛО, ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

Начало на стр. 1

По вопросу развития социального партнерства в организациях малого и среднего бизнеса в Златоустовском городском округе выступил замглавы по экономическим вопросам Златоустовского городского округа, координатор территориальной трехсторонней комиссии Александр Зырянов. По его словам, рабочая группа, задача которой – контроль за выполнением территориального трехстороннего Соглашения – работает регулярно и результативно: погашены долги по заработной плате, задолженность во все уровни бюджета и внебюджетные фонды, сохра-

ектов в формате 3D все они будут представлены на сайте администрации, и каждый житель города сможет проголосовать за наиболее понравившиеся. В итоге все это ляжет в основу проекта по перевоплощению города.

Продолжила тему образования директор школы №4 города Миныйр Елена Скарлыгина, которая рассказала об особенностях социального партнерства в образовательных учреждениях. Елена Николаевна отметила, что социальное партнерство – не благотворительность и милосердие в отношении нуждающихся,

а социальное действие, основанное на солидарности и ответственности за решение проблемы. Именно по такому принципу строятся взаимоотношения между работодателем и профсоюзом в школе №4, где трудятся 54 человека и 51 из них – в профсоюзе. Одни из главных направлений в работе профсоюза: охрана труда, создание безопасных



Выставка промышленных достижений Южного Урала

нено 105 рабочих мест на предприятиях округа. В период с 2007 по 2010 годы в округе наблюдалось стабильное состояние социальной активности субъектов малого и среднего бизнеса. Доля заключенных ими договоров составляет 38 процентов от общего числа заключенных колдоговоров.

Опытот подготовки кадров делится председатель Совета директоров ОАО «Комбинат «Магнит», депутат ЗСО, член ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» Леонид Урмашов. На предприятии почти половина работников владеет двумя или более профессиями, выстроено тесное сотрудничество с образовательными учреждениями Саткинского района. Заключив Соглашение о сотрудничестве с правительством Челябинской области, «Магнит» стал первой компанией в регионе, поддержавшей целевую программу развития профессионального образования на 2011-2015 годы. Основная цель данной программы – модернизировать систему профобразования для наиболее точного соответствия требованиям производства, создать ресурсную базу обучения.

Глава Чебаркульского городского округа Андрей Орлов, говоря о реализации территориального трехстороннего Соглашения, особое внимание обратил на проблему вымирания малых городов. За последние десять лет в Чебаркуль приехали 6443 человека, а покинули город – 10886 жителей.

Глава обеспокоенно отметил, что если в ситуацию не вмешаться, то предстоящий юбилей – 375-летие города встречать будет некому. Борьбася с этой негативной тенденцией Андрей Орлов предлагает совместными усилиями органов власти, предпринимателей, руководителей крупных предприятий. Один из подходов – формирование у детей и молодежи причастности к своей малой Родине, позиции участия в ее развитии. Сегодня молодежь не видит своего будущего в родном городе, потому что не представляет, каким может стать город с ее участием. Уже сегодня в городе реализуется проект по преобразению Чебаркуля. Дети, получая за это заработную плату, проводят социологический мониторинг жителей, руководителей и работников предприятий обращаясь с вопросом «Каким бы вы хотели видеть свой родной город?». После оформления про-

условий, забота о здоровье работников. В школе оборудован тренажерный зал, введены кислородные коктейли. Сотрудники, которые в течение учебного года отработали без бюллетеня, по колдоговору имеют право на три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску. Коллектив школы очень активный, и это подтверждает участие в многочисленных фестивалях, выставках, спартакиадах. В этом году школа стала лауреатом областного конкурса «Лучший социальный партнер 2011 года» - это лучшая награда за совместный труд.

Завершил череду выступлений директор МУП «Ашинское коммунальное хозяйство» Виктор Лукьянов, который рассказал участникам заседания о защите прав и интересов работников предприятия посредством коллективного договора. Достоинство данного МУП в том, что здесь стремятся создать условия для за-



крепления молодежи. Предприятие предоставляет возможность пройти производственную практику учащимся и студентам, специалистам с высшим образованием выплачивает подъемные, регулярно организует конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший молодой работник». Такая политика дает свои положительные результаты – сегодня средний возраст работников в МУП 35-38 лет. Почти треть коллектива – специалисты с высшим образованием, среди сотрудников трое – почетные работники ЖКХ. Такой квалифицированный коллектив обеспечивает финансовую стабильность предприятия.

Подводя итог заседания, Юрий Клепов обратил внимание на то, что не во всех муниципальных образованиях заключены территориальные трехсторонние соглашения и призвал социальных партнеров в течение двух недель решить этот вопрос.

Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём учителя!

День учителя - это праздник всех людей, благодарных за полученные знания, умения и воспитание. Воспитатели, учителя и преподаватели с большой самоотдачей занимаются любимым делом, зажигая в душах воспитанников стремление к знаниям, чувства патриотизма и человеческого достоинства, прививая им лучшие качества – трудолюбие, искренность и великодушие.

Спасибо вам за нелёгкий и благородный труд, терпение и оптимизм, верность своей профессии. Желаем крепкого здоровья, творческого вдохновения и искренней любви ваших учеников!

Н. Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём работников сельского хозяйства!

Это праздник жителей села, всех, кто от зари до зари трудится на земле, выращивает хлеб и овощи, обеспечивает горожан молоком, мясом и другими продуктами питания.

Свой праздник вы традиционно встречаете в заботах: на полях и фермах идет напряженная работа по завершению сельскохозяйственного года. Низкий поклон труженикам села и ветеранам за самоотверженный и добросовестный труд. Вы достойно продолжаете не только трудовые, но и нравственные традиции русского крестьянства!

Желаем крепкого здоровья, счастья, достатка и добра! Пусть дом каждого из вас будет полной чашей!

Н. Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

## ЛЕТО-2011

# НЕДАВНО С НАМИ БЫЛО ЛЕТО

И плеск волны, и праздник света... А сегодня мы подводим итоги. Отдыха, отпусков. Подводим итоги и летней оздоровительной кампании - 2011.

«С удовлетворением можно констатировать - все плановые показатели не только выполнены, но по многим позициям перевыполнены». Так начал свое выступление на совещании глав муниципальных образований при губернаторе министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов.

Он особо подчеркнул, что сохранены все 73 загородных лагеря, не допущено их репрофилирование. Большинство оздоровительных учреждений было принято в эксплуатацию с первого предъявления.

В летний сезон 2011 года всеми формами оздоровления планировалось охватить 161949 детей. Фактически было охвачено 230640, что составило 82,3% от общего количества детей и подростков в возрасте 7-15 лет, подлежащих оздоровлению и 69,6% от численности всех детей школьного возраста. В загородных лагерях отдохнуло на 27985 детей больше по сравнению с прошлым годом.

За счет чего же произошел рост?

Министр проинформировал в докладе, что рост произошел за счет открытия во многих загородных лагерях четвертой смены и увеличения финансирования детского отдыха предприятиями-балансодержателями, профсоюзными организациями, а также за счет оздоровления на родительские средства.

Таким образом, источником увеличения финансирования стали далеко не бюджетные деньги. Хотя цифры в итоге сложились очень оптимистичные: общий объем денежных средств, использованных в регионе в этом году на все формы оздоровления детей, составил 1млрд. 415 млн. 600 тыс. рублей, что существенно превышает прошлогодние затраты (2010 г. – 1 млрд. 94 млн. 300 тысяч). Объем денежных средств, направленный на организацию отдыха и оздоровления детей в загородных лагерях, составил 812147,82 тыс. рублей, что превышает прошлогодние затраты почти в два раза (2010 г. – 442929 тыс. рублей).

## От цифр к фактам

Свой комментарий итогам летней оздоровительной кампании дал нашей газете начальник отдела профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области Сергей Булатов.

- Конечно, для министерства это почти победные показатели. Но для нас важны не абсолютные цифры, а то, за счет каких средств это произошло, - говорит Сергей Вацлавович. Мы провели свой анализ финансирования детской оздоровительной кампании и пришли к выводу, что бюджеты всех уровней уменьшили в этом году свою долю. Произошло сокращение областного финансирования на 10 процентов, муниципальных средств на 20 процентов, а количество оздоровленных детей выросло за счет увеличения средств предприятий в 3,2 раза, средств родителей в 3,4 раза, средств профсоюзных организаций – на 40 процентов.

- Свои выводы Федерация профсоюзов направила председателю трехсторонней комиссии по организации отдыха и оздоровления детей в Челябинской области П.А. Рыжему, - продолжает С. Булатов. - Ведь финансирование детского отдыха, - это функция муниципальной власти. Задача профсоюзов – контролировать подготовку, организацию и доступность отдыха, чтобы все дети, желающие пройти оздоровление в загородных лагерях, на школьных площадках имели эту возможность. Профсоюзы могут вмешиваться в те статьи расходов, которые исконно считаются нашими, например, помочь с приобретением спортивного инвентаря, с проведением культурных мероприятий. Мы готовы оказывать методическую, консультационную, информационную помощь, упростить процедуру предоставления путевок – сделать ее прозрачной, чтобы каждый работник мог получить эту путевку без отрыва от производства – вот это наши функции. За детский отдых отвечает местная власть. И по большому счету она и должна изыскивать необходимые средства на проведение летней оздоровительной кампании. Федерация профсоюзов со своей стороны принимает самое активное участие в работе вышеназванной межведомственной комиссии в рамках Соглашения о взаимодействии с министерством образования и науки Челябинской области.

Окончание на стр.8

## ПРАЗДНИК МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Профессиональный праздник почетной отрасли отметили работники машиностроения. На торжественный прием, прошедший в актовом зале Федерации профсоюзов области 21 сентября, собрались передовики и ветераны производства, профсоюзные активисты.

Поздравить машиностроителей пришли представители власти и работодателей. В церемонии поздравления и награждения участвовали председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатели областных организаций.

Лучшим работникам и профсоюзным активистам вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма губернатора, Законодательного собрания области, городской администрации, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов области, областной организации профсоюза машиностроителей РФ.



## ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

### ЗДОРОВЬЕ - ПО НОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

**Санаторий «Урал» был и остается одной из самых привлекательных здравниц Челябинской области. Природный ландшафт (смешанный лес, великолепные озера), комфортные условия (весь оздоровительный комплекс расположен в одном удобном здании), высочайший уровень оказания услуг – все отвечает самым взыскательным требованиям. Здравница давно переросла главное назначение – заниматься только профилактикой здоровья. В «Урале» по полной программе можно пройти курс лечения, начиная от диагностики и заканчивая серьезной хирургической операцией.**

Коллектив санатория первым среди санаторных учреждений в области получил лицензию (1995 г.), и уже не раз подтвердил ее. Все врачи и медицинские сестры имеют высшую или первую категорию. В «Урале» работают три заслуженных врача РФ. Это генеральный директор Г.А. Селянина, врач иглорефлексотерапевт М.Г. Кочарина, врач-невролог Т.Ф. Храмцова, заслуженный работник здравоохранения Т.И. Ефимова.

Врачи здравницы плодотворно сотрудничают с учеными ЧелГМА, УГМАДО, совместно занимаясь разработкой и внедрением новых методик лечения.

С 2011 года в ОАО «Санаторий Урал» применяются новые технологии, оказывающие ощутимый оздоровительный эффект. Так применение эфтипеллоидов (очищенные иловые грязи озера «Подборное» с добавлением многокомпонентной мази эфтидерма) эффективно при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, гинекологических и урологических, кожных заболеваний. Использование продуктов пантового оленеводства в виде «Пантофита» (для приема внутрь) оказывает общеукрепляющее, тонизирующее действие, улучшает общее функциональное состояние сердечно-сосудистой системы и снижает риск всех заболеваний. «Биопанта» фитопантовой ванны (измельченные консервированные панты оленей, чабрец, шишки хмеля, трава душицы) оказывает общеукрепляющее действие при многих заболеваниях, в том числе заболеваниях опорно-двигательного аппарата, неврозах, астенических состояниях.



Добро пожаловать в санаторий «Урал» в любое время года! По вопросам приобретения путевок обращаться по тел.: 264-56-62; 263-87-82

## ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

**- Я устроилась на работу младшим воспитателем в детский дом. Проработав один год, получила предложение перевестись воспитателем, но с испытательным сроком на три месяца. После его прохождения меня утвердили в этой должности. Но в трудовой книжке эти три месяца не отражены, и, как следствие, я их теряю в качестве педагогического стажа. Нарушила ли администрация мои права и как мне поступить в этом случае?**

- Безусловно, ваши права нарушены администрацией. При переводе работника испытательный срок не устанавливается. Согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ испытание для работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе определяется соглашением сторон только при заключении трудового договора.

В данном же случае налицо обычный перевод, суть которого определена ст. 72 ТК РФ как изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора, что, по сути, является изменением существующего трудового договора с работником.

Нормы Трудового кодекса (ч. 4 ст. 70 ТК РФ) не предусматривают возможности установления работодателем испытательного срока при переводе на другую работу. Но если все-таки для переведенного работника испытание работодателем установлено, это следует рассматривать как снижение уровня прав и гарантий, установленного трудовым законодательством для такого работника. Вы можете обратиться в суд в течение трех месяцев с того дня, когда узнали о нарушении своего права.

**- У нашего работодателя был украден сейф, в котором хранились трудовые книжки работников. Кто должен их восстанавливать?**

- В соответствии с п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. №225 «О трудовых книжках», ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них возлагается на работодателя.

Тем не менее, восстановление трудовой книжки вы можете начать самостоятельно. Для этого сделайте запросы в предыдущие места работы. В случае ликвидации организации кадровые документы должны сдаваться в архив. Если в архиве нет сведений, то наличие стажа придется подтверждать письменными документами, которые у вас имеются. В худшем случае - в суде свидетельскими показаниями. Сведения о текущей работе будут отражены в соответствии с имеющимися у работодателя приказами, ведь их не украли.

Работодатель обязан оказывать содействие работнику в получении документов, подтверждающих стаж его трудовой деятельности с предыдущих мест его работы.

Татьяна Малиновская,  
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

## ЛЕТО-2011

### НЕДАВНО С НАМИ БЫЛО ЛЕТО

Начало на стр. 7

Организация улучшилась, но...

Что касается организации в этом году загородного отдыха детей, то министерство отмечает, что практически во всех муниципальных образованиях все заявки на получение путевок в загородные лагеря были удовлетворены (96%), при этом уровень родительской платы составлял 10-15% от стоимости путевки. Исключением стали Челябинск и Магнитогорск. Наиболее сложная ситуация второй год подряд остается в Челябинске, где запрос на путевки в загородные лагеря был удовлетворен только на 60% от потребности. При этом сумма финансирования за счет средств региональной субсидии на одну путевку составляла в среднем 6,5 тыс. рублей, средства родителей варьировались от 6 до 12 тыс. рублей за путевку.

- Такая разница объясняется тем, что субсидии распределялись пропорционально количеству школьников в муниципальных образованиях, а потребность в путевках в мегаполисах значительно выше, чем в сельских муниципалитетах, - комментирует Сергей Булатов. - Мы считаем, что в следующем году целесообразно пересмотреть распределение количества субсидируемых путевок пропорционально

заявкам. Это позволит снять напряжение в областном центре и крупных городах при распределении путевок. Для устранения социальных диспропорций при организации летнего отдыха детей Федерация профсоюзов предлагает увеличить областную субсидию на одну путевку в 2012 году до 11500 рублей, увеличив при этом и количество субсидируемых путевок пропорционально численности детей, подлежащих оздоровлению.

Добавим, что в области планируется с 2012 года оздоравливать детей с 6 до 17 лет, что естественно потребует увеличения выделяемых бюджетных средств.

Поможет целевая программа

О необходимости разработки областной межведомственной целевой программы по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков областная Федерация профсоюзов заявляла давно.

- В прошлом году мы вышли с такой инициативой на правительство области, которое дало поручение министерству образования и науки приступить к разработке проекта программы на 2012-2015 годы, - говорит С. Булатов. - В настоящее время рабочая группа, созданная из специалистов заинтересованных министерств и ведомств, представителей профсоюзов работает над содержательной частью программы. В октябре текущего года она будет представлена на утверждение правительству области.

О том, что должна принципиально изменить в организации и проведении оздоровления и отдыха детей областная целевая программа, рассказывает Ирина Куракина, начальник отдела здоровьесбережения и профилактики асоциальных явлений министерства образования и науки Челябинской области.

- Программа будет в первую очередь касаться сохранения лагерей, их материально-технического обеспечения. Она подразумевает переход части лагерей на круглогодичное оздоровление детей, что значительно повысит его эффективность. Будут в ней прописаны и изменения нормативно-правовой базы. На наш взгляд, нужно вносить изменения в порядок предоставления субсидий местным бюджетам на удешевление загородных путевок. Мы считаем, что необходимо подойти по-другому к калькулированию стоимости путевок, закладывать в нее затраты на содержание лагеря. Да, это повысит стоимость путевок, но и бюджет должен взять на себя соответствующие траты, увеличив областную субсидию с учетом инфляционных процессов.

-Так как на 2012 год бюджет уже формируется, - продолжает Ирина Александровна, - а подготовка к лету 2012 года начнется уже в ноябре этого года, мы вышли на заместителя губернатора С.Л. Комякова с расчетами по 2012 году. Мы должны совместно поработать так, чтобы целевая межведомственная программа была принята не позднее 1 декабря этого года.

Будем надеяться, что программа действительно будет принята, и ее реализация поможет создать нашим детям еще более достойные условия отдыха и оздоровления.

Наталья Ладущина



**ТРУД и ВРЕМЯ**

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:  
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном  
территориальном управлении Минпечати РФ.  
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1137.  
Подписано в печать 28.09.2011 г. по  
графику в 14.00, фактически - в 14.00.  
Отпечатано в Челябинской межрайонной  
типографии, г. Челябинск,  
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная